

Universidade do Vale do Taquari - Univates

Propostas para a Gestão 2021-2024

Tempos de mudança requerem coragem, diálogo, resiliência e laços fortes. Ter a capacidade de se adaptar a uma nova estrutura, novos fluxos, novos espaços e, ao mesmo tempo, ter firme a essência do que somos e clareza de nosso propósito como Universidade. Os próximos quatro anos serão um período desafiador em que, ao mesmo tempo em que nos adaptamos a novos cenários e possibilidades, devemos reafirmar nosso compromisso com a pluralidade, com nossa natureza comunitária, responsabilidade social, sustentabilidade financeira, excelência acadêmica e transparência. É nesse sentido que apresentamos nosso plano de gestão, para que seja um ponto de partida, sabendo que a gestão de uma instituição como a Univates deve ter um caráter dinâmico, flexível e passível de reflexão junto a toda a comunidade acadêmica. A partir desse plano, esperamos contar com a contribuição de todos para ações específicas voltadas às diferentes áreas e projetos deste legado que é a Universidade do Vale do Taquari – Univates.

- **Fortalecimento das relações da Reitoria com a comunidade acadêmica:** Dialogar permanentemente com os professores, técnico-administrativos e estudantes, com especial atenção à qualidade das relações de trabalho e centrado na autonomia dos professores e coordenadores.
- **Gestão transparente e de comunicação qualificada:** Utilizar os diferentes canais institucionais para ampliar a comunicação entre os diferentes sujeitos que fazem parte da Universidade, primando pela qualidade das informações aos interessados, sejam eles professores, gestores, técnico-administrativos, estagiários, bolsistas e estudantes.
- **Fortalecimento das relações de parceria entre as áreas da Universidade:** Continuar e aprimorar o uso de espaços de discussão e diálogo entre as diferentes áreas, considerando as diferentes necessidades e fins dos meios de uso coletivo, tais como espaços físicos, estrutura de apoio e recursos financeiros.
- **Qualificação das relações e do ambiente de trabalho:** Implementar um Programa de Qualidade de Vida no Trabalho (QVT) alicerçado em uma gestão responsável e comprometida com a produtividade e com a construção de um ambiente saudável, capaz de contribuir para o aperfeiçoamento do desempenho pessoal e coletivo, considerando o contexto individual, físico, psicossocial e organizacional.
- **Consolidação da política de Responsabilidade Social Universitária da Univates:** Fortalecer a atuação do comitê de Responsabilidade Social da Univates, auxiliando a consecução dos objetivos gerais e específicos estabelecidos na Política de Responsabilidade Social da instituição.
- **Implementação do Projeto de Personalização do Ensino:** Implementar ações que potencializem o modelo de ensino adotado a partir do Projeto de Personalização na Univates, avançando rumo a um ecossistema integrado para pensar o ensino, a pesquisa e a extensão universitária. Assim, o incentivo à experimentação de ideias direciona-se ao currículo, a outros/novos espaços de estudo e de aprendizagem e a novas possibilidades pedagógicas para o tempo-espaço da universidade.
- **Fortalecimento da Comissão Própria de Avaliação (CPA):** Consolidar o papel da Comissão Própria de Avaliação (CPA), responsável pela autoavaliação da Instituição, considerando os cinco eixos do Sistema Nacional de Educação Superior, a saber: Planejamento e Avaliação Institucional, Desenvolvimento Institucional, Políticas Acadêmicas, Políticas de Gestão e Infraestrutura.
- **Qualificação do ensino em suas diferentes modalidades:** Fortalecer as modalidades presenciais e a distância, explorando e aperfeiçoando os diferentes modelos para cada um destes contextos, primando pela formação profissional calcada no estudo, na aprendizagem e na inovação. Ainda, apostar no ensino híbrido, combinando o aprendizado presencial com o aprendizado digital.

- **Apoio às coordenações de curso na ampliação de cenários de prática na área da saúde:** dialogar com atores externos a partir das necessidades dos cursos, com vistas a ampliar os cenários de prática na área da saúde, seja hospitalar, ambulatorial, junto à rede pública ou privada.
- **Implantação dos programas de residência médica considerados prioritários:** concluir a implantação, até o final do período de gestão, dos cursos de residência médica nas 5 áreas prioritárias indicadas pelo Ministério da Saúde, a saber: Medicina de Família, Ginecologia e Obstetrícia, Pediatria e Clínica Cirúrgica, além de manter e qualificar o programa de residência em Clínica Médica já existente.
- **Elaboração de uma política de formação de professores:** atender às exigências da Capes para a manutenção de programas de apoio à formação de professores, como Pibid e Residência Pedagógica; elaborar e implantar uma política de formação de professores da educação básica, a partir dos cursos de licenciatura ofertados em suas diferentes modalidades.
- **Manutenção de uma política permanente de qualificação docente:** manter o Programa Institucional de Qualificação Docente alinhado com a proposta pedagógica institucional, investindo em diferentes ações voltadas à formação permanente e coletiva do corpo docente da Univates.
- **Acompanhamento permanente dos indicadores relativos à titulação docente e de professores em tempo integral:** acompanhar permanentemente o quadro docente, tanto no que diz respeito às titulações quanto à carga horária necessárias para manutenção de indicadores de qualidade, em trabalho conjunto com as coordenações de curso.
- **Aprimoramento da gestão e da governança institucional:** Implementar o Modelo de Gestão Univates, cuja proposta foi apresentada no Seminário Institucional de 2019 e estruturada durante 2020, buscando efetivar as mudanças realizadas na estrutura organizacional e garantir o apoio pedagógico e administrativo na reorganização dos fluxos e processos de trabalho.
- **Fortalecimento das coordenações dos cursos em seus diferentes níveis:** Incentivar à participação e à criação de novos projetos pelos cursos, com foco em resultados (manutenção e ampliação dos bons resultados em avaliações externas, resultado financeiro, respostas em tempo adequado à realidade do momento e satisfação da comunidade acadêmica).
- **Organização do trabalho do articulador de área:** Definir carga horária apropriada para a função do articulador de área observando as demandas de sua atuação, a importância desta tarefa diante do corpo docente e de setores da instituição e fora dela, além da necessária articulação desta atividade junto às pró-reitorias.
- **Adequação do uso dos recursos financeiros à situação econômica da instituição:** Utilizar os recursos com responsabilidade, mantendo a sustentabilidade financeira da Instituição e considerando a realidade econômica do momento e as necessidades de investimento que certamente não de surgir no percurso.
- **Aproximação do trabalho da área acadêmica e da área de marketing nas ações de captação:** Cumprir a política institucional de comunicação e ampliar o diálogo entre estas diferentes áreas na proposição de ações de captação de novos estudantes.
- **Adoção de uma política de retenção de estudantes:** implementar uma política de retenção de estudantes, a partir dos indicadores existentes, com participação direta de todos os setores envolvidos, buscando mitigar este processo em momento adequado, com vistas à diminuição da evasão.
- **Diálogo permanente e respostas ágeis:** manter e qualificar os espaços de diálogo da reitoria da Univates com os estudantes, especialmente através das representações estudantis, e implementar processos que possibilitem que as respostas às demandas possam ser dadas de forma ágil, diminuindo prazos de respostas e de entregas.

- **Valorização do caráter comunitário da Universidade:** estreitamento das relações com a comunidade externa e aproximação com os diferentes segmentos da sociedade civil, especialmente regional.
- **Fortalecimento das relações internacionais e interinstitucionais:** Ampliar e consolidar parcerias estratégicas nacionais e internacionais para o ensino, pesquisa e extensão, prevendo a troca e a transferência de experiências, de assessorias, de tecnologia educacional e inovações pedagógicas; construir e executar um planejamento institucional para a internacionalização do currículo dos cursos de graduação e pós graduação *Stricto Sensu*.
- **Fortalecimento da Pós-graduação *Stricto Sensu*:** Intensificar a pesquisa e consolidar os Programas de Pós-graduação, buscando aumentar seus conceitos, estabelecer parcerias para promover cursos na modalidade Minter/Dinter, intensificar sua internacionalização e incrementar os valores captados para financiamento da pesquisa.
- **Consolidação do Tecnovates:** Estreitar as relações entre o Tecnovates e a academia, como espaço de pesquisa e ensino e como diferencial competitivo dos cursos em seus diferentes níveis; construir política institucional e mecanismo efetivo de transferência tecnológica da Universidade para a Sociedade; implementar estratégias de reposicionamento pró-ativo do Tecnovates diante do mercado.
- **Consolidação da Educação a Distância - EAD Univates:** consolidar a educação a distância na Instituição, em diferentes formatos de oferta (graduação EAD e híbrido, pós-graduação *lato sensu*, educação continuada), adequando estrutura e investimentos às demandas existentes, com foco no reconhecimento pela excelência no ensino; aumentar significativamente o número de estudantes e oferecer novos cursos na modalidade a partir da leitura de cenários e de oportunidades, fomentando maior agilidade nos processos que a modalidade necessita.
- **Fortalecimento do CEP Univates:** Potencializar ações do CEP Univates (sede e Unidades) na sua relação com Empresas, a fim de torná-lo a maior referência de formação de profissionais de nível técnico no segmento privado do Estado.
- **Fortalecimento da Pós-Graduação *Lato Sensu*:** oferecer cursos com demanda identificada, implementando novas estratégias de divulgação e captação, intensificando parcerias e convênios com organizações e aproximando os processos de negociação dos cursos com estratégias utilizadas pelo mercado.
- **Fortalecimento do Escritório de Relações com o Mercado (ERM):** intensificar o relacionamento e a identificação de oportunidades com todas as áreas da Instituição, bem como estreitar as relações com empresas, entidades de classe, poder público e demais setores estratégicos, gerando resultados positivos para Univates.
- **Construção de relações de parceria com os órgão vinculados a FUVATES:** participar ativamente na construção desta nova estrutura na mantenedora, com o objetivo de construir relações sólidas de parceria e de trabalho conjunto.
- **Participação junto às entidades de representação das instituições comunitárias:** contribuir nas discussões relacionadas aos desafios das instituições comunitárias, mantendo participação ativa junto ao Comung, Abruc, Sindiman e outras entidades representativas do segmento comunitário.